

Лужский муниципальный район Ленинградской области
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 13»

188233

Ленинградская область
г. Луга, тер Луга-3, д.3/132 пом.1

тел. (881372)31300
e-mail: *cherniczova1979@mail.ru*

Выписка из ПРИКАЗА

15.03.2024 г.

№ 74

«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» утвержденное приказом от 31.08.2020 № 63»

На основании Протеста Лужской городской прокуратуры от 07.03.2024 года № 7-01-2024, в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» утвержденное приказом от 31.08.2020 № 63:

Раздел III. Компенсационные выплаты «Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» дополнить следующим содержанием:

Пункт 3.1. подпункт 6 раздела III Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13», изложить в следующей редакции:

- при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок

заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.Изменения вступают в силу со дня подписания

3.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

И.о. заведующего
должность

Кудрявце
Важная подпись
Виктория
Юревна

Подписано
цифровой
подписью:
Кудрявцева
Виктория Юревна
Дата: 2024.03.15
13:16:11 +03'00'

В.Ю. Кудрявцева
расшифровка подписи

188233

Ленинградская область
г. Луга, тер Луга-3, д.3/132 пом.1

тел. (881372)31300
e-mail: cherniczova1979@mail.ru

ПРИКАЗ

08.06.2022 г.

№ 55

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13», утвержденного приказом от 31.08.2020 № 63

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 24.02.2022 № 111 «О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Лужского муниципального района Ленинградской области, внесение изменений в постановление администрации Лужского муниципального района от 29.06.2020 № 2074 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт III. Компенсационные выплаты «Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» дополнить следующим содержанием:

П. 3.7 Педагогическим работникам производятся компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за превышение нормативной наполняемости обучающихся в группах.

«Размер выплаты определяется как соотношение списочной численности воспитанников в группе без учета списочной численности лиц с ограниченными возможностями здоровья на начало месяца, за который будет назначаться данная выплата к нормативной численности воспитанников в группе.

Нормативная численность воспитанников для организаций, реализующих программы дошкольного образования составляет - 23 человека.

Выплата устанавливается в процентах к должностному окладу педагогического работника с учетом его педагогической нагрузки в каждой из групп.

Если фактическая численность на начало месяца в группе меньше или равна нормативной, то коэффициент устанавливается - 1».

П. 3.8. Расходы на компенсационные выплаты производятся за счет перераспределения стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на выплаты персоналу, предоставление субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в части расходов на оплату труда работников.

2. Изменения вступают в силу с 01.09.2022 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего



В.Ю. Кудрявцева

Лужский муниципальный район Ленинградской области
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 13»

188233

Ленинградская область
г. Луга, тер Луга-3, д.3/132 пом.1

тел. (881372)31300
e-mail: cherniczova1979@mail.ru

Выписка из ПРИКАЗА

12.05.2022 г.

№ 53

«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» утвержденное приказом от 31.08.2020 № 63»

На основании Протеста Лужской городской прокуратуры от 28.04.2022 № 7-145-2022, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» утвержденное приказом от 31.08.2020 № 63:

п.п.2.5.2 п.2.5 Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13», утвержденное приказом от 31.08.2020 № 63 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

п.2.5.3 п.2.5 Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13», утвержденное приказом от 31.08.2020 № 63 изложить в следующей редакции:

«Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлены:

24 часа в неделю – музыкальным руководителям;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю – воспитателям;

25 часов в неделю – воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.Изменения вступают в силу со дня подписания

3.Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

И.о. заведующего
должность



личная подпись

В.Ю. Кудрявцева
расшифровка подписи

ИЗМЕНЕНИЯ
В Положение об оплате труда работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения « Детский сад № 13»

На основании протеста Лужской городской прокуратуры от 24.02.2021 № 7-145-2021 на Положение об оплате труда работников, утверждённого приказом от 31.08.2020 № 63


Работодатель - в лице уполномоченного в установленном порядке заведующего МДОУ «Детский сад № 13» Ленкевич С.В., действующего на основании Устава и

Работники - в лице уполномоченного в установленном порядке представителя совета трудового коллектива, договорились внести изменения в редакцию действующего Положения об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 13»

П.1.5 данного Положения изложить в следующей редакции: «Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда, установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

Подписи сторон:

Заведующий :
 Ленкевич С.В.

Председатель совета
трудоувого коллектива:
 Сафина О.В.



Лужский муниципальный район Ленинградской области
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 13»

188233

Ленинградская область
г. Луга, тер. Луга-3, д.3/132

тел. (881372)31300
e-mail: cherniczova1979@mail.ru

ПРИКАЗ

05.03.2021 года

№ 33

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МДОУ
«Детский сад № 13»**

На основании требований ст. 8 Трудового Кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить п. п. 1.5. «Положения об оплате труда работников МДОУ « Детский сад №13» и изложить его в следующей редакции: « Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда, установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области»
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Ленкевич С.В.